



DEVENEZ UN MENTOR

NICOLAS **MOREL**

CEO Monkey-Tie





*Politique RSE et insertion professionnelle post covid :
Un enjeu sociétal majeur.
Engagez votre entreprise.
Devenez un mentor.
Et ensemble, changeons la société !*

Teddy Riner est le sportif français le plus médaillé : 10 fois champion du monde dans la catégorie des « + de 100 kg ». S'ajoutent à cela : deux médailles d'or aux championnats du monde toutes catégories, deux médailles d'or aux Jeux Olympiques (Londres 2012 et Rio 2016) et cinq titres de champion d'Europe. C'est un champion hors norme ; les superlatifs semblent manquer pour caractériser sa carrière qui, par ailleurs n'est pas terminée.

Franck Chambily est moins connu ; judoka de très haut niveau lui aussi, sa carrière d'athlète est moins exceptionnelle : médaillé d'argent aux Jeux méditerranéens de 1993 et médaillé de bronze aux Championnats d'Europe de judo 1994 et 1996 en catégorie des « - de 60 kg ».

Dans cette catégorie, Franck Chambily est champion de France en 1998 et médaillé de bronze en 1992, 1995 et 2001.

Teddy est un homme extraverti, aimant la lumière ; Franck est discret et préfère rester dans l'ombre.

Oui mais Franck est l'entraîneur de Teddy Riner depuis 2002, son coach et osons le mot : son mentor.

Bien sûr Teddy Riner est un athlète exceptionnel mais il sait aussi, mieux que personne, ce qu'il doit à Franck.

Cette relation rare et émouvante repose sur la confiance, la reconnaissance de l'autre et l'intelligente humilité du champion.

Ce « duo de la réussite » est inspirant et après plus de 30 années de vie professionnelle, il me semble que nous devrions tous à un moment de celle-ci croiser un homme ou une femme, un professeur, une figure inspirante qui sans que cela soit nécessairement formalisée ainsi puisse jouer ce rôle de mentor.

DISPOSITIF « 1 JEUNE 1 MENTOR » : UNE INITIATIVE JUDICIEUSE

Le Président de la République a annoncé en mars 2021 un nouveau dispositif à destination des jeunes : « 1 jeune 1 mentor » ; l'ambition est de proposer dès avril un service de mentorat pour les jeunes. « 100 000 jeunes seront suivis dès 2021 par des adultes volontaires pour les aider dans leurs parcours ». L'objectif est que s'établissent ces « duos de la réussite » pour 200.000 jeunes français en 2022.

Sur le tatami, Teddy fait deux fois le poids de Franck.



Mais quand Franck lui parle, Teddy l'écoute et tient compte de ses conseils



Et quand Teddy gagne (c'est-à-dire quasiment tout le temps...), il sait dire merci !



Pour les 750.000 jeunes qui chaque année entrent sur le marché de l'emploi, la crise sanitaire et économique rend de plus en plus difficile l'accès au travail et se faisant l'intégration dans notre société.

On parle de « Génération COVID » ; celle-ci risque d'entretenir un sentiment de malchance ou d'abandon qui pourrait demain se transformer en rancœur. En ce sens, l'initiative de l'exécutif est particulièrement bienvenue ; souhaitons que les mentors soient nombreux, ici bénévolement, à proposer leur contribution.

Pour autant, aussi difficile que soit leur situation, les jeunes ne sont pas le seul public concerné par une insertion professionnelle difficile. En 2019, les moins de 26 ans ne représentaient « que » 22% de cette population, les plus de 50 ans 15%, les personnes travailleuses handicapées 7%, et les chômeurs de longue durée une part importante également.

CETTE INITIATIVE PEUT ÊTRE ÉTENDUE À TOUS LES PUBLICS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE : VOUS-MÊME ET VOTRE ENTREPRISE POUVEZ Y CONTRIBUER !

Dans une période où le risque de fragmentation sociale et les difficultés économiques vont croissants, il devient de plus en plus nécessaire de décroiser les logiques et les acteurs de l'accompagnement vers l'insertion professionnelle.

Depuis la fin du service militaire, l'entreprise (après l'école et avec le secteur associatif) est le dernier lieu de sociabilisation pour les individus.

Que de nombreux individus en soient exclus et c'est notre société dans son ensemble qui en paie le prix.

L'entreprise peut contribuer à l'insertion professionnelle ; c'est aussi son intérêt et elles sont déjà nombreuses dans le cadre de leur politique RSE à investir ce champs d'action. Souvent, elles accompagnent financièrement des associations et entreprises d'insertion et travaillent avec elles. Certaines même (comme Michelin par ex.) ont déjà intégré le concept de mentor et donnent un « budget temps » à leurs salariés volontaires pour accompagner un filleul dans son parcours d'insertion.

Si un parti pris ou une conviction sociétale est souvent à l'origine de leur engagement, ces entreprises modèles témoignent également des bénéfices qu'elles en retirent.

- Elles consolident leur politique R.S.E.
- Elles améliorent leur image employeur en interne comme en externe
- Elles concilient engagement pour l'insertion et exigences de qualité

En raisonnant « potentiel et motivation » plutôt que diplôme ou compétences déjà acquises, elles élargissent leurs viviers de recrutement traditionnels pour diversifier leurs effectifs et pourvoir des postes en tension

Il est donc possible et bénéfique pour l'entreprise de passer à la vitesse supérieure.

DONNER DES OUTILS MODERNES AUX DIFFÉRENTS ACTEURS : LES CONSEILLERS EN INSERTION, L'ENTREPRISE, LES MENTORS ET ... LE CANDIDAT

Des outils permettent désormais la mise en relation entre un candidat, son conseiller en insertion, les dispositifs de formation et un mentor qui accompagnera le bénéficiaire sur l'ensemble de la démarche. Les progrès scientifiques et techniques permettent aujourd'hui de guider de façon optimale le candidat et ses conseillers dans ses choix d'orientation puis de formation en tenant compte bien sûr de son bagage





technique mais aussi et surtout de ses compétences comportementales et de sa personnalité.

L'objectif est de réussir son orientation, c'est-à-dire de trouver la voie où le candidat va réussir car elle correspond à ce qu'il est profondément mais aussi parce qu'elle offre des débouchés économiques. De plus, n'est pas un bon « mentor » qui veut ou en tout cas, pas avec tout le monde. Pour reprendre notre exemple précédent Franck et Teddy se sont trouvés et quand le premier critique le second sur son geste qui n'est pas parfait, il faut l'intelligence de Teddy pour l'entendre et l'accepter mais également le comportement adéquat de Franck pour le dire.

Il a aussi sans doute fallu du temps pour que la confiance s'installe mais visiblement ces deux-là étaient faits pour s'entendre. De la même manière, nous avons tous vécu des situations où avec certains le courant passe immédiatement et d'autres avec lesquels ce n'est pas du tout le cas. Le langage courant parle « d'atomes crochus ».

Aujourd'hui, les neurosciences procurent des outils pour mieux comprendre la dynamique comportementale des individus, leurs moteurs de motivation profonds, leurs motivations conditionnelles (conditionnées au succès par ex.), leur comportement en équipe, leur capacité à faire face à des situations nouvelles ou inconnues mais aussi ... leurs irritants.

Ces outils, simples d'accès permettent les bons choix en matière d'orientation ; ils permettent également de mieux rapprocher mentors et filleuls et, à tout le moins de donner au mentor les clés de compréhension du fonctionnement de son filleul, de ses risques

et des irritants qu'il vaut mieux éviter d'actionner.

Que ce soit pour un public jeune avec la dynamique « 1 jeune 1 mentor » à l'initiative du gouvernement ou pour les autres publics de l'insertion professionnelle, de toute façon rien de durable ne pourra se faire sans la participation active des différents acteurs économiques, les entreprises au premier chef. Le mentorat est un concept formidable ; c'est un facteur clés de succès évident pour la personne accompagnée et rien de pérenne ne se fera non plus sans ces mentors ; sans vous !

Des outils permettent aujourd'hui d'organiser la relation entre le candidat, l'organisme d'insertion, l'entreprise, les mentors et les organismes de formation.

Ils permettent de décloisonner les logiques d'accompagnement et d'orientation, un suivi continu depuis le bilan de compétences jusqu'à l'emploi, un accompagnement humain renforcé et in fine une garantie plus forte du succès du candidat dans son projet personnel et professionnel.

Alors : allons-y ensemble et changeons notre société !

Nicolas Morel

